

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСЕЛКА КОНЫШЕВКА
КОНЫШЕВСКОГО РАЙОНА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
п. Конышевка**

от 05.11.2025 года

№128-па

**Об утверждении муниципальной программы «Развитие
муниципальной службы в Администрации поселка
Конышевка Конышевского района Курской области на
2026-2030 годы»**

В целях совершенствования муниципальной службы, развития кадрового потенциала, повышения профессионализма и компетентности муниципальных служащих, руководствуясь Федеральным законом от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13 июня 2007 года №60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области», Администрация поселка Конышевка Конышевского района Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области на 2026-2030 годы»

2. Начальнику отдела учета и отчетности при формировании бюджета поселка Конышевка Конышевского района Курской области на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов предусмотреть расходы на реализацию мероприятий в соответствии с муниципальной программой «Развитие муниципальной службы в Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области».

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Глава поселка Конышевка

А.С. Краснов

Приложение
к постановлению Администрации поселка
Коньшевка Коньшевского района
Курской области
от 05.11.2025 г №128-па

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в Администрации
поселка Коньшевка Коньшевского района Курской
области на 2026-2030 годы»**

**ПАСПОРТ
муниципальной программы "Развитие муниципальной
службы
в Администрации поселка Коньшевка Коньшевского
района Курской области"**

Заказчик программы	- Администрация поселка Коньшевка Коньшевского района Курской области
Разработчик программы	- Администрация поселка Коньшевка Коньшевского района Курской области
Исполнители мероприятий программы	- Муниципальные служащие Администрации поселка Коньшевка Коньшевского района Курской области
Подпрограммы программы	- Подпрограмма «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации поселка Коньшевка Коньшевского района Курской области»
Основные цели программы	- создание условий для эффективного развития местного самоуправления в Администрации поселка Коньшевка Коньшевского района Курской области.
Основные задачи программы	- развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы; -обеспечение взаимосвязи государственной гражданской службы Курской области и муниципальной службы в Курской области; -формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

Целевые индикаторы и показатели программы	- Увеличение: -количества муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; -количества муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; - доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений
Этапы и сроки реализации программы	- Один этап – 2026-2030 годы
Объемы бюджетных ассигнований программы	- общий объем финансирования Программы, в том числе и Подпрограммы, составляет 20,0 тыс. рублей ,в том числе по подпрограмме: - в 2026 году – 4,0тыс.руб.; - в 2027 году – 4,0 тыс. руб - в 2028 году - 4,0тыс.руб.; - в 2029 году - 4,0тыс.руб.; - в 2030 году 4,0тыс.руб.. за счет средств бюджета поселка Конышевка Конышевского района Курской области
Ожидаемые результаты реализации программы	- - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - информационно- методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам развития и реализации законодательства о муниципальной службе; - уменьшение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих; - переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих; - увеличение на 1% доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений

I. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

В Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области накоплен опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, единое информационно-методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, плановое и системное развитие муниципальной службы.

На территории поселка сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Нормативными актами урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных муниципальным образованиям Курской области. Осуществляется постоянный мониторинг правовой базы по вопросам муниципальной службы. Обобщается опыт муниципальных образований Курской области и других субъектов Российской Федерации.

В Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области муниципальные служащие имеют стаж муниципальной службы свыше 10 лет.

С 2003 года проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления. Только в 2021 - 2025 годах свыше 80% процентов муниципальных служащих приняли участие в информационно-методических семинарах.

Для получения максимального результата от реализации федеральных, областных и муниципальных правовых актов, их верного соотношения необходимо постоянное, системное информационно-методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе. В рамках данного направления большое значение приобретает взаимодействие органов местного самоуправления с органами государственной власти Курской области.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

Общая численность муниципальных служащих в органах местного самоуправления, составляет 4 человека. Исходя из этого на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 10% муниципальных служащих.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровую службу Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области возложена обязанность организации переподготовки (переквалификации) и повышения квалификации муниципальных служащих. Такая работа должна носить плановый и системный характер и осуществляться за счет средств местных бюджетов.

По состоянию на 1 января 2025 года из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 3 человека.

На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих Курской области можно сделать следующие выводы:

- профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем;

- система повышения квалификации муниципальных служащих хотя и носит планомерный характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих;

- не налажена работа с внутренним и внешним кадровым резервом муниципальных служащих;

Вместе с тем на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

- низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

- недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;

- отсутствие стабильности в структурах органов местного самоуправления;

длительное становление самой системы местного самоуправления как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

недостаточное использование современных технологий управления персоналом;

низкая эффективность правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;

недостаточная эффективность кадровой политики в сфере муниципальной службы;

недостаточная ресурсная обеспеченность муниципальной службы;

повышение престижа муниципальной службы;

привлечение к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдение эффективной преемственности кадров.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость участия в дистанционном обучении и переподготовке муниципальных служащих непосредственно на базе муниципальных образований без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы направлены мероприятия программы.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов Программы, сроков и этапов реализации Программы

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель Программы - создание условий для эффективного развития местного самоуправления в Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы.

2. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской службы Курской области и муниципальной службы в Курской области.

3. Обеспечивать непрерывное обучение выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих.

4. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2026-2030 годах.

Для решения поставленных задач предстоит с учетом правоприменительной практики привести в соответствие с федеральным и областным законодательством нормативные правовые акты в сфере муниципальной службы, организовать методическую помощь муниципальным образованиям и совершенствовать механизмы противодействия коррупции.

Целевыми индикаторами и показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

III. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Мероприятия, предусмотренные Программой, подпрограммой реализуются системно и непрерывно в течение всего срока действия Программы, подпрограммы.

Мероприятиями Программы, подпрограммы являются:

- принятие правовых актов по вопросам муниципальной службы;
- обеспечение обучения лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;
- участие в консультационных, информационно-практических семинарах и "круглых столах" для лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих
- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;
- повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв ;
- участие в ежегодном областном конкурсе "Лучший муниципальный служащий Курской области".

Перечень мероприятий Программы, подпрограммы, а также информация о необходимых сроках и объемах их финансирования приведены в приложении N 1 к настоящей Программе.

IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансирование программных мероприятий будет осуществляться за счет средств бюджета поселка Конышевка Конышевского района Курской области

Общий объем финансирования Программы, Подпрограммы составляет 20,0 тыс. рублей, в том числе:

2026 год – 4,0 тыс. руб.

2027 год – 4,0 тыс. руб.

2028 год – 4,0 тыс. руб.

2029 год - 4,0 тыс. руб.

2030 год – 4,0 тыс. руб.

Объемы финансирования мероприятий Программы по годам предполагается ежегодно уточнять.

Ресурсное обеспечение Программы представлено в приложении N 2 к настоящей Программе.

IV. Прогноз конечных результатов реализации муниципальной программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы в большинстве своем зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в приложении N 1 к настоящей Программе.

В результате реализации Программы планируется создание и совершенствование систем организационно-правового, кадрового обеспечения развития муниципальной службы администрации, эффективность которых можно определить рядом индикаторов.

В ходе реализации Программы (2026 -2030 годы) предстоит с учетом правоприменительной практики создать условия для развития муниципальной службы, организовать системное информационно-методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам практического применения действующего законодательства о муниципальной службе, дальнейшее внедрение механизмов противодействия коррупции.

Реализация настоящей Программы позволит сформировать благоприятную среду (правовую, экономическую, организационную), обеспечивающую создание условий для развития муниципальной службы в Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области .

Предлагаемые к включению в Программу мероприятия позволят решить задачи, направленные на достижение поставленных целей с учетом финансовых возможностей района, и достигнуть следующих положительных социально-экономических результатов:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- создание системы информационно-методического обеспечения органов местного самоуправления по вопросам развития и реализации законодательства о муниципальной службе;

- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;

- переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих;

- увеличение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

Методика оценки эффективности реализации Программы приведена в приложении N 3 к настоящей Программе.

VII. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

Выполнению поставленных задач могут помешать риски, сложившиеся под влиянием возможных негативных факторов, сложившихся в обществе, и социально-экономических проблем.

1. Макроэкономические риски

Снижение темпов экономики, высокая инфляция могут негативно повлиять на развитие муниципальной службы.

2. Финансовые риски

Отсутствие или недостаточное финансирование мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области» может привести к тому, что целевые показатели программы не будут достигнуты.

**Основные мероприятия
муниципальной программы "Развитие муниципальной
службы в Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области на 2026-2030 годы"**

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Срок и выпо лнен ия меро прият ия	Направле ние расходов	Источники финансир ования	Объемы финансирования, руб.						Документ (дата, №), подтверждающий выделение средств на финансирование мероприятий Программы	Ожидаемый результат (в натурально м выражении – целевые значения)
					Всего	в том числе по годам:						
						2026	2027	2028	2029	2030		
Цель Программы - создание условий для эффективного развития местного самоуправления Курской области												
Задача 1. Изучение нормативной правовой базы Курской области, регулирующей вопросы муниципальной службы, в том числе:												
1.1.	Изучение методических рекомендаций, модельных правовых актов по вопросам муниципальной службы	2026-2030 гг.										
Задача 2. Создание единой системы непрерывного обучения выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих, в том числе:												

2.1.	Организация обучения лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих	2026-2030 гг.	Прочие расходы	Местный бюджет	20000	4000	4000	4000	4000	4000		
3.2.	Организация и проведение консультационных, информационно-практических семинаров и "круглых столов" для лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации федерального и областного законодательства о муниципальной службе	2026-2030 гг.	Прочие расходы									
Задача 3. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой, в том числе:												

3.1.	Мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих											
3.2	Повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв Курской области	2026 - 2030 гг.	Прочие расходы	Местный бюджет								
3.3	Участие в ежегодном областном конкурсе "Лучший муниципальный служащий Курской области"	2026-2030 гг.	Прочие расходы	Областной бюджет								

**Ресурсное обеспечение
муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в
Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области
на 2026-2030 годы"**

(тыс. рублей)

Источники финансирования, направление расходов	Всего за период реализаци и Программ ы	в т.ч. по годам				
		2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Всего	20,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
местные бюджеты	20,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
прочие источники	-	-	-	-	-	-
Из общего объема:	-	-	-	-	-	-

Методика оценки эффективности реализации муниципальной целевой программы "Развитие муниципальной службы в Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области на 2026-2030 годы" (по итогам ее исполнения за отчетный период)

1. Оценка эффективности реализации Программы (далее - оценка) осуществляется заказчиком-координатором областной программы "Развитие муниципальной службы в Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области на 2026-2030 годы" по итогам ее исполнения за отчетный период.

2. Источником информации для оценки эффективности реализации Программы является отдел Администрации

3. Оценка осуществляется по следующим критериям:

3.1. Степень достижения за отчетный период реализации Программы запланированных значений целевых индикаторов и показателей.

Оценка достижения за отчетный период реализации Программы запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный период по следующей формуле:

$$И = \frac{Ф \times 100\%}{П},$$

где:

И - оценка достижения запланированных результатов;

Ф - фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

П - плановые значения.

Фактические значения целевых индикаторов за отчетный период определяются путем мониторинга, включающего в себя сбор и анализ информации о выполнении показателей.

3.2. Уровень финансирования за отчетный период мероприятий Программы от запланированных объемов.

Оценка уровня финансирования по каждому мероприятию за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактического финансирования за отчетный период с объемами, предусмотренными Программой на соответствующий период, по следующей формуле:

$$Фи = \frac{Фф \times 100\%}{Фп},$$

где:

Фи - оценка уровня финансирования мероприятий;

Фф - фактический уровень финансирования мероприятий;

Фп - предусматриваемый объем финансирования мероприятия.

3.3. Степень выполнения мероприятий Программы.

Степень выполнения мероприятий Программы измеряется на основании процентного сопоставления количества запланированных мероприятий Программы и фактически выполненных по следующей формуле:

$$Ми = \frac{Мф \times 100\%}{Мп},$$

Мп

где:

Ми - степень выполнения мероприятий Программы;

Мф - количество мероприятий Программы, фактически реализованных за отчетный период;

Мп - количество мероприятий Программы, запланированных на отчетный период.

4. На основе проведенной оценки эффективности реализации Программы могут быть сделаны следующие выводы:

эффективность реализации Программы снизилась;

эффективность реализации Программы находится на прежнем уровне;

эффективность реализации Программы повысилась.

П А С П О Р Т

подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области на 2026-2030 годы»

Наименование подпрограммы	Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области на 2026–2030 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация поселка Конышевка Конышевского района Курской области
Соисполнители подпрограммы	отсутствуют
Цель подпрограммы	- поддержание уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими Администрации поселка

	Конышевка Конышевского района ; - дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих ; - дополнительное профессиональное образование резерва управленческих кадров, направленное на совершенствование системы муниципального управления в приоритетных сферах экономики, органах местного самоуправления
Задачи подпрограммы	- поддержание функционирования системы подготовки, поддержки и сопровождения деятельности органов местного самоуправления ; - повышение информированности муниципальных служащих; - создание функционирующей системы мониторинга потребностей подготовки кадров для муниципальной службы; - участие в реализации программ дополнительного профессионального образования для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих; - изучение и распространение лучшей практики применения на муниципальной службе дополнительного профессионального образования и обеспечения карьерного роста муниципальных служащих; - профессиональное развитие лиц, состоящих в резерве управленческих кадров
Целевые показатели подпрограммы	- увеличение количества муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку; - увеличение численности муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2026–2030 годы без деления на этапы
Объем и источники финансирования подпрограммы (по годам)	Мероприятия подпрограммы реализуются за счет средств бюджета поселка Конышевка Конышевского района Курской области финансирования подпрограммы составляет 20,0 тыс. рублей, в том числе: 2026 год – 4,0 тыс. рублей; 2027 год – 4,0 тыс. рублей; 2028 год – 4,0 тыс. рублей; 2029 год – 4,0 тыс. рублей; 2030 год – 4,0 тыс. рублей.

Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и обоснование включения в муниципальную программу

Вопрос профессионального развития муниципальных служащих Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области является одним из ключевых в системе муниципальной службы. В условиях кардинального реформирования системы государственного и муниципального управления Российской Федерации требование профессионального развития и образования муниципальных служащих становится особенно актуальным.

В настоящее время возрастает потребность общества в подготовленных, квалифицированных кадрах, специалистах нового поколения, способных решать самые сложные задачи в сложных и противоречивых социально-экономических, социокультурных, политических, духовных условиях. Для того чтобы эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, необходимо иметь профессионально подготовленные для этих целей кадры и именно от их профессиональных знаний и практического опыта будет зависеть уровень муниципального управления.

Система профессионального образования и развития муниципальных служащих включает в себя:

- 1) профессиональную подготовку кадров для муниципальной службы;
- 2) дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих.

Программно-целевой метод позволит обеспечить системное решение проблемы обеспечения органов местного самоуправления управленческими кадрами, достигнуть положительной динамики обновления кадрового состава, рационально использовать имеющиеся в регионе кадровые ресурсы на приоритетных направлениях социально-экономического развития муниципального образования.

Цели, задачи подпрограммы

Цели подпрограммы:

- поддержание уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области ;
- дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области;
- дополнительное профессиональное образование резерва управленческих кадров, направленное на совершенствование системы муниципального управления в приоритетных сферах экономики, органах местного самоуправления Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области.

Задачи подпрограммы:

- поддержание функционирования системы подготовки, поддержки и сопровождения деятельности органов местного самоуправления .
- повышение информированности муниципальных служащих;
- создание функционирующей системы мониторинга потребностей подготовки кадров для муниципальной службы;
- участие в реализации программ дополнительного профессионального образования для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;

- изучение и распространение лучшей практики применения на муниципальной службе дополнительного профессионального образования и обеспечения карьерного роста муниципальных служащих;

- профессиональное развитие лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области.

Сроки реализации подпрограммы

Сроки реализации подпрограммы: 2026–2030 годы без деления на этапы.

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Мероприятия подпрограммы реализуются за счет средств бюджета Администрации поселка Конышевка Конышевского района Курской области. Объем финансирования подпрограммы составляет 20,0 тыс. рублей, в том числе:

2026 год – 4,0 тыс. рублей;

2027 год – 4,0 тыс. рублей;

2028 год – 4,0 тыс. рублей;

2029 год – 4,0 тыс. рублей;

2030 год – 4,0 тыс. рублей.